PROCOPE

FONDÉ EN 1686



NOS ENGAGEMENTS

Conscients que notre alimentation a un impact direct sur notre santé, notre planète et nos communautés, nos chefs et équipes travaillent chaque jour pour essayer d'avoir le plus d'impact positif possible.



UNE CUISINE RESPONSABLE

- Le respect de la saisonnalité des produits.
- Nos Œufs sont 100% plein air*.
- Nos fruits & légumes (hors exotiques), steaks haché, tartares et carpaccios de bœuf, viandes de race, poulets sont majoritairement français.
- Notre pain est fabriqué tous les jours par un boulanger parisien.
- Le respect des périodes de reproduction des poissons et la pêche en circuit court sont favorisés.
- Nos huiles de friture sont sans huile de palme.
- Nous proposons des options végétariennes.
- Nous menons régulièrement des audits hygiène dans nos cuisines afin de garantir la santé et la sécurité de nos clients.

**hors épidémie de grippe aviaire*



LA PRÉSERVATION DES RESSOURCES NATURELLES

LA RÉDUCTION DU GASPILLAGE ALIMENTAIRE

- Des doggy bag sont à disposition de nos clients.
- Nous collaborons avec l'entreprise SavR pour les privatisations/évènements commerciaux.
- Des dons alimentaires ponctuels sont faits à des associations d'aide alimentaire.

LE TRI DES DÉCHETS

- 100% de nos huiles usagées sont transformées en biogaz.
- 100% de nos déchets organiques sont triés et valorisés en compost ou biogaz.

DES PRODUITS RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT

- Nous limitons l'usage du plastique.
- Nos menus sont imprimés sur du papier PEFC et nos imprimeurs sont certifiés Imprim'vert.

PROCOPE

FONDÉ EN 1686



NOS ENGAGEMENTS



L'ESPRIT D'ÉQUIPE

- Nous accueillons depuis 4 ans des bénéficiaires et bénévoles des Petits Frères des Pauvres le soir de Noël dans notre établissement.
- 100% de nos collaborateurs sont en CDI.
- Ils ont 5 années d'ancienneté en moyenne.
- Nous avons régulièrement 2 apprentis dans nos équipes pour former les plus jeunes à nos métiers.
- 3,5% de nos collaborateurs sont en situation de handicap.
- Une partie de nos collaborateurs ont été formés aux enjeux climatiques via l'atelier La Balance Carbone.

- Notre index égalité hommes-femmes s'élève à 81 points sur 100 en 2024.*

Ce résultat est le fruit de nos engagements en matière de diversité, de parité et d'égalité et des actions menées pour créer les conditions d'attractivité et d'évolution qui permettent aux femmes de progresser au même niveau de rémunération.

*Compte tenu de la note de l'index 2024, des objectifs de progression doivent être formulés afin d'améliorer la note du Procope.

Aussi, pour le critère :
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes
‣ La société se fixe comme objectif d'assurer une égalité de rémunération à l'embauche. Dans cette perspective, elle s'engage à faire sienne la maxime : « à travail égal salaire égal ». Ainsi, tout(e) salarié(e) embauché(e) par la société percevra une rémunération égale à celle perçue par un(e) autre salarié(e) occupant le même poste à diplôme et expérience professionnelle équivalents.

Pour le critère :
Nombre de salariés du sexe sous représenté dans les 10 plus hautes rémunérations
‣ La société a pour objectif d'augmenter au maximum la proportion de femmes dans les plus hautes rémunérations via des promotions internes ou des recrutements externes.